



ประกาศโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคารจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคลากร ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๑.๒. การกำหนดโครงสร้าง การแบ่งโครงสร้างและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๑.๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษากำหนดให้มีขั้นตอน กระบวนการสรรหาที่ถูกต้องตามระเบียบ และประกาศประชาสัมพันธ์โดยผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงเรียนในทุกช่องทาง

๑.๔. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการให้ประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์ที่ใช้ในการเลื่อนตำแหน่งให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๕. การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยกำหนดวิธีการสร้างบรรยากาศแห่งความสุขภายในโรงเรียนสร้างสมดุลระหว่างการ ทำงานกับชีวิตส่วนตัวและครอบครัวด้วยความร่วมมือของครูและบุคลากรภายในโรงเรียน

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรมีทัศนคติต่อวิทยฐานะที่สูงขึ้น ความสามารถที่สูงขึ้น ภูมิใจกับผลงานของตนเอง

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูรักและศรัทธาในอาชีพครู ภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี โดยจัดกิจกรรมประกาศ ประชาสัมพันธ์ความดีสู่สาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ

นางชุตินา ปราบมนตรี
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งฝนวิทยาคาร